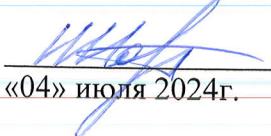


«СОГЛАСОВАНО»
Представитель работников –
Председатель профсоюзного комитета

 / И.Г. Новожилова/
«04» июля 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Представитель работодателя –
Директор КГА ПОУ «ППК»

 /О.В. Крицкий/
«04» июля 2024г.
Утверждены Приказом № 93-Х от 04.07.2024



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Приморский политехнический колледж», утвержденного приказом № 12-х от 30.01.2020 г., следующие дополнения и изменения:

1. В раздел 1 «Порядок приема на работу и увольнения Работников» добавить пункт 1.5.5. следующего содержания:

«1.5.5. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.».

2. В разделе 8 «Время отдыха» пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

«8.2. Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года

допускается использование до двадцати чстырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более чтырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.».

3. В разделе 8 «Время отдыха» пункт 8.8. изложить в следующей редакции:

«8.8. В случаях, установленных действующим законодательством РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен, перенесен на другой срок, разделен на части.

По соглашению сторон трудового договора отпуск переноситься в течение текущего года на другой срок, согласованный между Работником и Работодателем.

По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом, хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отпуск не может быть предоставлен только на выходные дни.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. К таким категориям относятся:

1) одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1. ТК РФ);

2) работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста чтырнадцати лет (ст. 262.2. ТК РФ);

2) работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);

3) почетным донорам (статья 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ);

4) перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине независимо от стажа работы у работодателя (ст. 260 ТК РФ);

5) работнику в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя (ст. 123 ТК.РФ);

6) работникам, усыновившим ребенка (детей) (ст. 257 ТК РФ);

7) ветеранам боевых действий и инвалидам войны (подпункт 17 пункта 1 статьи 14, статья 16 Федерального закона РФ «О ветеранах» от 12.01.1995 г. №5-ФЗ);

8) супруге военнослужащего (пункт 11 статья 11 Федерального закона РФ «О статусе военнослужащего» от 27.05.1998 № 76-ФЗ).».

4. В раздел 8 «Время отдыха» добавить пункт 8.12. следующего содержания:

«8.12. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.».

5. В разделе 3 «Основные права работников» пункт 3.1.13. изложить в следующей редакции:

«3.1.13. Предоставление предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации РФ работникам гарантий при прохождении диспансеризации:

- освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1. ТК РФ;

- освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.».

6. В раздел 7 «Режим работы» дополнить пункт 7.8. следующего содержания:

«7.8. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.».

7. В разделе 6 «Основные обязанности работодателя» дополнить пункт 6.1.18. следующего содержания:

«6.1.18. в случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, в указанный в статье 140 ТК РФ срок выплатить не оспариваемую им сумму.».

8. В разделе 6 «Основные обязанности работодателя» дополнить пункт 6.1.19. следующего содержания:

«6.1.19. Предоставлять Работникам предусмотренные Трудовым кодексом РФ гарантии и компенсации при сдаче ими крови и ее компонентов:

- в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы;

- после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха;

- при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.».

9. В разделе 3 «Основные права работников» дополнить пункт 3.1.15. следующего содержания:

«3.1.15. обжалование дисциплинарного взыскания в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.».

10. В разделе 3 «Основные права работников» дополнить пункт 3.1.16. следующего содержания:

«3.1.16. бесплатное получение средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, для защиты от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.».
