

Рассмотрено
на заседании методсовета
11.09.2025 протокол № 79



Утверждаю
директор КГА ПОУ «ППК»
/О.В.Крицкий

11.09.2025

Дорожная карта по взаимодействию КГА ПОУ «ППК» с работодателями на 2025-2026 учебный год

Координатор – Базовый центр карьеры Центра опережающей профессиональной подготовки

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок реализации	Исполнитель
1	Профориентация и карьера			
1.1	Проведение интеграционной недели для каждой студенческой группы 1 курса (профориентационные мероприятия, тестирование, профпробы, посещение работодателей, развитие трудовых династий: встречи с родственниками студентов, встречи с выпускниками колледжа до 30 лет)	Определение наставника для каждой группы 1 курса Посещение не менее 2 работодателей	15 сентября -15 октября 2025 год	Договоренность с работодателями о проведении экскурсий, определения наставника от предприятия – ЦК-Потапова В.Н. Профориентационные мероприятия, тестирование, профпробы – куратор профессии. Посещение работодателей – кураторы групп. Развитие трудовых династий (встречи с выпускниками) – зам по ВиСР

1.2	Разработка плана взаимодействия колледжа с работодателем (куратором) на текущий учебный год, заключение соглашения о сотрудничестве с работодателем, план наставничества (неотъемлемая часть дорожной карты)	Проведение не менее 1 мероприятия с наставником ежемесячно. Расширение партнерской сети не менее, чем на 4 работодателя (не менее 4 соглашений) Временное трудоустройство совершеннолетних (18+) студентов 1 курса не менее 25% Проведение встреч с hr предприятий-партнеров, не менее 4 в год Интеграция студентов в молодежную повестку предприятий (не менее 3 мероприятий) Разработан план мероприятий (наставничества)	Сентябрь 2025 год – июнь 2026 год До 15 октября 2025 года	План взаимодействия колледжа с работодателями, заключение соглашения о сотрудничестве – ЦК. Встречи с HR предприятий – куратор профессии Интеграция студентов в молодежную повестку предприятий – зам по ВиСР План наставничества – куратор группы
1.3	Проведение профориентационных мероприятий на базе или с участием работодателя (мастер-классы, экскурсии, практическое обучение, кейс-чемпионаты со студентами, школьниками, настольные тематические игры)	Проведено не менее 20 мероприятий	В течение года	мастер-классы – куратор профессии; экскурсии – куратор группы; практическое обучение - ЦК, кейс-чемпионаты со студентами школьниками– зам по УПР.
1.4	Участие работодателя в региональной модели профориентации в системе СПО совместно с профессиональной образовательной организацией	Охват не менее 70% школьников муниципалитетов Приморского края	Осень 2025 год	Зам по ВиСР

	(проведение практических занятий, уроков, экскурсий, участие в квалификационном экзамене с элементами демонстрационного экзамена в зависимости от уровня)	Реализация не менее 1 образовательной программы под запрос работодателя каждого муниципалитета Приморского края		
1.5	Организация трудоустройства несовершеннолетних в рамках региональной модели профориентации	Охват не менее 15% от количества школьников, принимающих участие в региональной модели профориентации в системе СПО на территории ПОУ	июнь-август 2026 год	ЦК
1.6	Проведение профессиональных тестирований и диагностик для студентов	Выявлена мотивация студентов и выпускников с низкой мотивацией к трудоустройству	В течение года	Куратор профессии
1.7	Проведение специализированных ярмарок вакансий и стажировок для выпускников	Проведено не менее 2х ярмарок вакансий	Весна/осень текущего учебного года	ЦК
1.8	Обучение студентов навыкам прохождения собеседования и написанию резюме (в зависимости от курса)	Проведено не менее 5 мероприятий по обучению студентов	В течение года	ЦК
2	Участие в образовательном процессе			
2.1	Открытие и реализация программ профессионального обучения по направлениям подготовки, востребованным работодателем на базе УПК	Программа профессионального обучения открыта, не менее 1 программы. Прошли обучение не менее 15 человек	Январь-март 2026 год	Завотделениями
2.2	Открытие и реализация программ дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным работодателем на базе УПК	Программа дополнительного профессионального образования открыта, не менее 1 программы. Прошли обучение не менее 20 человек	Январь-март 2026 год	Завотделениями
2.3	Организация стажировок/производственных практик на основании заключенных договоров	100% студентов выпускного курса проходят стажировку/ производственную практику на территории работодателя	В течение года	ЦК
2.4	Организация участия работодателя в деятельности УПК ПОУ	Не менее 4 работодателей принимает участие в деятельности УПК ПОУ	В течение года	Старший мастер
2.5	Организация участия работодателя в разработке образовательной программы («Оператор Ричстакера»,	Работодатель принимает участие в разработке не менее 10 программ	В течение года	Зам по УР

	«Водитель погрузчика», «Маляр автомобильный» и др. под запросы предприятий и населения.			
2.6	Организация открытых уроков для студентов на базе предприятий	Проведено не менее 10 уроков	В течение года	Куратор профессии
2.7	Организация участия работодателя в демонстрационном экзамене по всем специальностям выпускных групп	Работодатель принимает участие в оценке демонстрационного экзамена, как эксперт	В течение года	Учебная часть
2.8	Организация участия работодателя в чемпионатном движении по компетенциям на площадке Колледжа в качестве промышленных партнеров-экспертов.	Работодатель принимает участие в чемпионатном движении, как эксперт	В течение года	Зам по УПР
2.9	Организация целевого обучения	С работодателем заключено не менее 120 договоров целевого обучения в 2026 – 2027 учебном году	В течение года	ЦК
3	Адресная маршрутизация и трудоустройство			
3.1	Размещение вакансий с реальной заработной платой на «Работа России» и предоставление информации о потребности предприятия в ЦК ПОУ	Вакансии размещены	В течение года	ЦК
3.2	Участие в проекте «Молодые специалисты». Оповещение выпускников ПОУ о возможности участия в проекте	100% выпускников ПОУ проинформированы об участии в проекте	Май 2026 года	Завотделениями
3.3	Участие в проекте «Молодые специалисты» выпускников текущего учебного года, а также прошлых лет.	Выполнение 100% выделенной квоты на ПОУ	Май 2026 года	Завотделениями
3.4	Создание базы данных выпускников за последние 3 года и информирование выпускников о возможном трудоустройстве к работодателю Выявление нетрудоустроенных и оказание помощи в трудоустройстве	Реестр выпускников с контактными данными создан 100% нетрудоустроенных выпускников проинформированы о вакансиях работодателя	В течение года	ЦК
3.5	Формирование базы выпускников, находящихся под риском не трудоустройства по той профессии/специальности, по которой они проходили обучение	Сформирован список молодых специалистов (выявление студентов с низкой мотивацией к трудоустройству) Организованы, по рекомендуемому перечню, мероприятия по повышению	В течение года	ЦК

		мотивации студентов к трудоустройству по профессии		
3.6	Формирование реестра молодых специалистов, заканчивающих прохождение военной службы по призыву, отпуск по уходу за ребенком	Сформирован реестр молодых специалистов. Оказана помощь в трудоустройстве	В течение года	ЦК
3.7	Размещение в социальных сетях, на информационных ресурсах колледжа информации об актуальных вакансиях работодателей-партнеров	Размещено не менее 15 публикаций, не менее 50 вакансий	В течение года	ЦК, ИЦ
3.8	Размещение информации о мерах поддержки молодых специалистов в Приморском крае	Перечень с инструкцией по получению мер поддержки молодых специалистов в Приморском крае размещен на сайте ПОУ Молодые специалисты/выпускники ознакомлены с мерами поддержки и понимают, как их получить	В течение года	ЦК, ИЦ
3.9	Трудоустройство выпускников, по имеющимся вакансиям на УПК ПОУ	Заключены договора ГПХ	В течение года	Замдиректора по УПР
3.10	Организована занятость студентов/несовершеннолетних в летний период	Не менее 25% контингента ПОУ трудоустроены на летний период	Май – август 2026 года	Кураторы групп

Замдиректора по УПР

/О.А.Лесина