

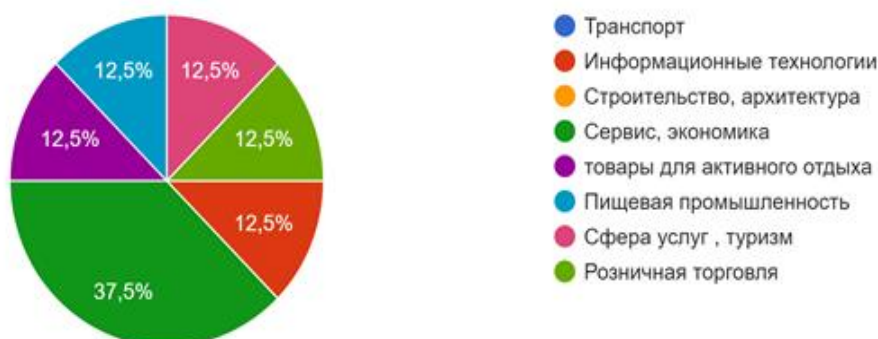
Анализ результатов опроса удовлетворенности работодателей качеством образования и требования к уровню подготовки выпускников КГА ПОУ "ППК"

Было проведено анкетирование работодателей качеством образования и требования к уровню подготовки выпускников КГА ПОУ «ППК».

1. Сфера деятельности Вашего предприятия (организации):

12,5 % работодателей, участвующих в опросе, выбрали ответ Пищевая промышленность, 12,5% Сфера услуг, туризм, 12,5% Розничная торговля, 12,5% Информационные технологии, 37,5% Сервис, экономика, 12,5% Товары для активного отдыха.

Сфера деятельности Вашего предприятия (организации):

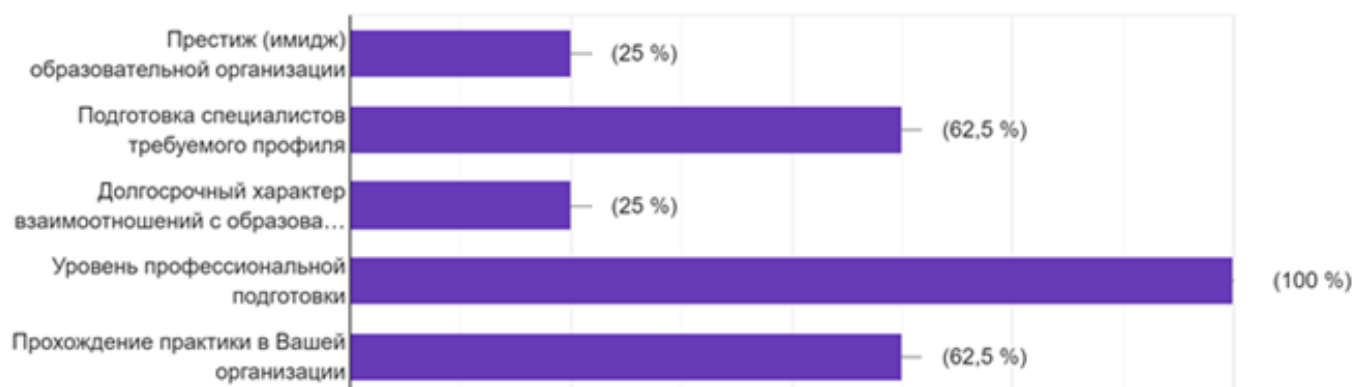


2. Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу молодых специалистов:

25% работодателей выбрали ответ Престиж (имидж)

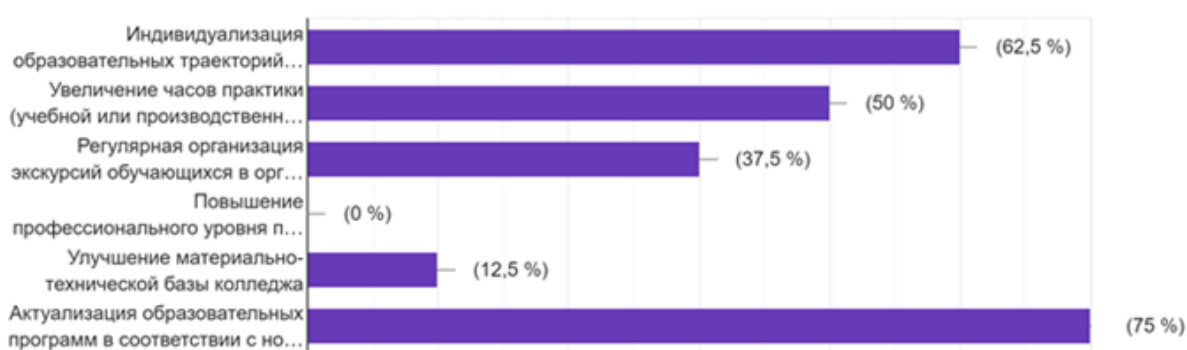
образовательной организации, 62,5% выбрали ответ Подготовка специалистов требуемого профиля, 25% выбрали ответ Долгосрочный характер взаимоотношений с образовательной организацией, 100% выбрали ответ Уровень профессиональной подготовки, 62,5% выбрали ответ Прохождение практики в Вашей организации.

Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу молодых специалистов:



3. Какие изменения в образовательных программах колледжа необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: 62,5% опрошенных работодателей выбрали Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся, 50% работодателей выбрали Увеличение часов практики (учебной или производственной), 37,5% работодателей выбрали Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности), 0% работодателей выбрали Повышение профессионального уровня преподавательского состава, 12,5% работодателей Улучшение материально-технической базы колледжа, 75% работодателей выбрали Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями.

Какие изменения в образовательных программах колледжа необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников:



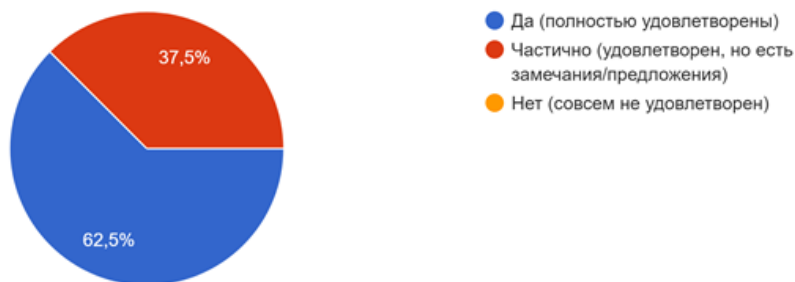
4. Какие специальные дисциплины, по Вашему мнению, следовало бы добавить в образовательную программу

В данном вопросе мнения разделились, большинство работодателей считает, что студентам колледжа не хватает производственной практики, кто-то же считает, что необходимо прививать любовь к своей профессии, а также обучать профессиональному этикету.

5. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки обучающихся по образовательной программе:

62,5% работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки обучающихся, 37,5% выбрали ответ «Частично удовлетворен».

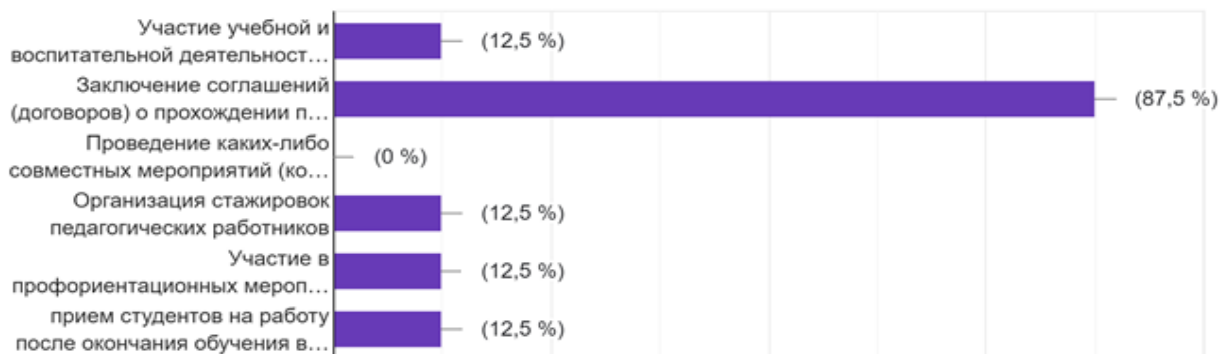
Удовлетворены ли Вы качеством подготовки обучающихся по образовательной программе:



6. Какие формы сотрудничества существуют между Вами и колледжем:

12,5% работодателей выбрали ответ Участие учебной и воспитательной деятельности колледжа, 87,5% работодателей выбрали ответ Заключение соглашений (договоров) о прохождении практики, 0% работодателей выбрали ответ Проведение каких-либо совместных мероприятий (конкурсов проф.мастерства, олимпиад и др.), 12,5% работодателей выбрали ответ Организация стажировок педагогических работников, 12,5% работодателей выбрали ответ Участие в профориентационных мероприятиях колледжа, 12,5% работодателей выбрали ответ Прием студентов на работу после окончания обучения в колледже

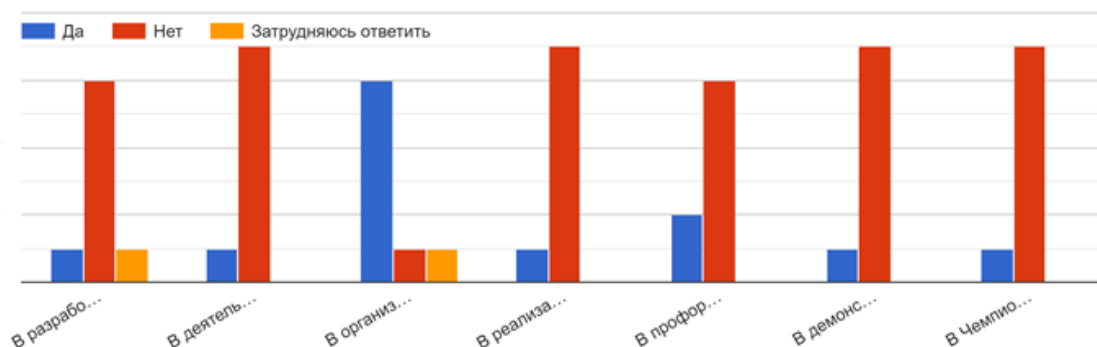
Какие формы сотрудничества существуют между Вами и колледжем:



7. Участвуют ли представители Вашего предприятия (организации) в организации образовательной деятельности колледжа?:

1. В разработке основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
2. В деятельности государственных экзаменационных комиссий колледжа в качестве председателя ГЭК
3. В организации практической подготовки обучающихся
4. В реализации образовательных программ
5. В профориентационных мероприятиях
6. В демонстрационном экзамене
7. В Чемпионате профессионального мастерства "Профессионалы"

Участвуют ли представители Вашего предприятия (организации) в организации образовательной деятельности колледжа?:



8. Готово ли Ваше предприятие (организация) обеспечить наставником обучающихся колледжа?:

37,5% работодателей выбрали ответ «Да, обеспечиваем каждого обучающего (группу обучающихся) наставником на практике», 37,5% выбрали ответ «Не готовы, так как на предприятии (организации) отсутствует система наставничества», 25% работодателей выбрали ответ «Готовы рассмотреть этот вопрос»

Готово ли Ваше предприятие (организация) обеспечить наставником обучающихся колледжа?:

